

Ordine della professione di Ostetrica di Cagliari e delle Province di Nuoro, Oristano e Sud Sardegna

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2022– 2024

Premessa

Viste le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, si procede alla redazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale (PTFP) per il triennio 2022-2024.

Il PTFP deve essere predisposto sulla base di un'analisi e di una rappresentazione delle esigenze di figure professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ordine e per l'efficienza dei servizi resi agli iscritti e, pertanto, esso si configura come una rappresentazione delle esigenze sotto il profilo quantitativo e qualitativo, tenendo conto anche del principio di contenimento dei costi relativi al personale in forze all'Ente. Il presente piano è finalizzato ad indicare le linee di azione che questo Ente intende seguire in merito al reclutamento di personale, nel rispetto delle esigenze di funzionalità e del principio della ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto anche del riassetto organizzativo necessario a garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa.

Il PTFP deve indicare la consistenza in termini finanziari della dotazione organica, nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati.

Ai fini della redazione ed adozione del Piano triennale del fabbisogno del personale si tiene conto dei seguenti provvedimenti normativi e circolari:

- artt. 6 e 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e con il Ministero della salute, dell'8 maggio 2018 con cui sono state approvate le "Linee di indirizzo per la predisposizioni dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.";
- art. 3 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135
- circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica prot. n.11786 del 22 febbraio 2011;

L'attuale situazione occupazionale relativa ai dipendenti è la seguente, riportata nella tabella sottostante:

AREA	Profilo Professionale	Tipologia	Full Time	/Part Time
C	C1		0	0
B	B1	Tempo Determinato	0	1
A	A3		0	0
TOTALE			0	1

Nel dettaglio, attualmente il dipendente presta la sua attività lavorativa per tramite agenzia interinale Openjobmetis, il dipendente di livello B1 è a tempo parziale al 30,55% dell'orario settimanale.

Negli ultimi 5 anni il numero degli iscritti è rimasto pressoché stabile, attestandosi tra i 490 e 510.

Nello stesso arco temporale, si è avuta però una notevole implementazione dei servizi gestiti dal Consiglio dell'Ordine con un notevole incremento degli adempimenti.

Nella tabella seguente si evidenziano i principali servizi attivi dell'ente negli ultimi anni.

Principali servizi attivi dell'ente

Attività istituzionale
 Attività di vigilanza degli obblighi in materia di formazione continua
 Attività disciplinari
 Attività di front office con gli iscritti
 Adempimenti in materia di Anticorruzione e Trasparenza
 Adempimenti in materia di Privacy
 Adempimenti per la tracciabilità dei flussi finanziari
 Tenuta prima nota di cassa
 Gestione caselle PEC delle iscritte
 Fatturazione elettronica
 Protocollo Elettronico
 Controllo Green Pass
 Gestione delle quote di iscrizione
 Transizione digitale delle PA

Il costo del personale negli anni dal 2018 al mese di Ottobre 2022 è rappresentato nella tabella di seguito esposta:

Anni	Costo del personale (unità euro)
2018	11.839,06
2019	13.656,01
2020	14.023,00
2021	13.326,58
2022	11.144,71 fino al mese di Ottobre 2022

L'Ordine, dal mese di Ottobre 2020, si avvale di contratti prestazione lavoro, con l'agenzia interinale Openjobmetis, per 11 ore settimanali, in seguito alle dimissioni dell'impiegata avvenute il 30 Settembre 2022, la quale aveva un contratto di lavoro a tempo indeterminato, part time per 20 ore settimanali.

Fabbisogno del personale triennio 2022/2024

Per tutte le ragioni esposte in premessa, con il presente Piano si ritiene necessario prevedere il reclutamento di una unità part/time, Cat. A o B, profilo professionale operatore amministrativo.

Le mansioni saranno assegnate dall'Ente, con formale provvedimento, secondo le proprie esigenze organizzative, all'interno dell'area di appartenenza e nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di Categoria.

L'incremento del costo del personale, relativo ai contratti di somministrazione lavoro con l'Agenzia interinale, rispetto a quello effettivo sostenuto fino al mese di Settembre 2020, è stato già considerato a livello finanziario nel documento di previsione 2022.

Si prevedono, inoltre, per il triennio 2022/2024, eventuali assunzioni a tempo determinato o flessibili, che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto dell'art. 36, comma 2 del D.lgs n. 165/2001

Si prevede altresì, nel caso fossero previste ulteriori nuove limitazioni a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 con variazioni dell'attuale normativa, la possibilità di organizzare il lavoro anche in modalità "agile".

La presente programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in corso d'anno, in relazione a nuove e diverse esigenze o novità di carattere normativo.

Copertura finanziaria ed economica

Il programma assunzionale delle risorse avviene nel rispetto pluriennale dell'equilibrio e delle disponibilità di bilancio (che saranno verificate di volta in volta in sede di previsione annuale) e delle normative che saranno a quel tempo vigenti in materia.

Anche per l'utilizzo di risorse umane tramite il ricorso a contratti di somministrazione lavoro, trovano copertura negli appositi capitoli di bilancio.

Per quanto sopra esposto, visto il parere del Presidente dei Revisore dei Conti, si invita il Consiglio ad approvare il proposto Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2022-2024

Cagliari, 28 Novembre 2022

La Tesoriera dell'Ordine